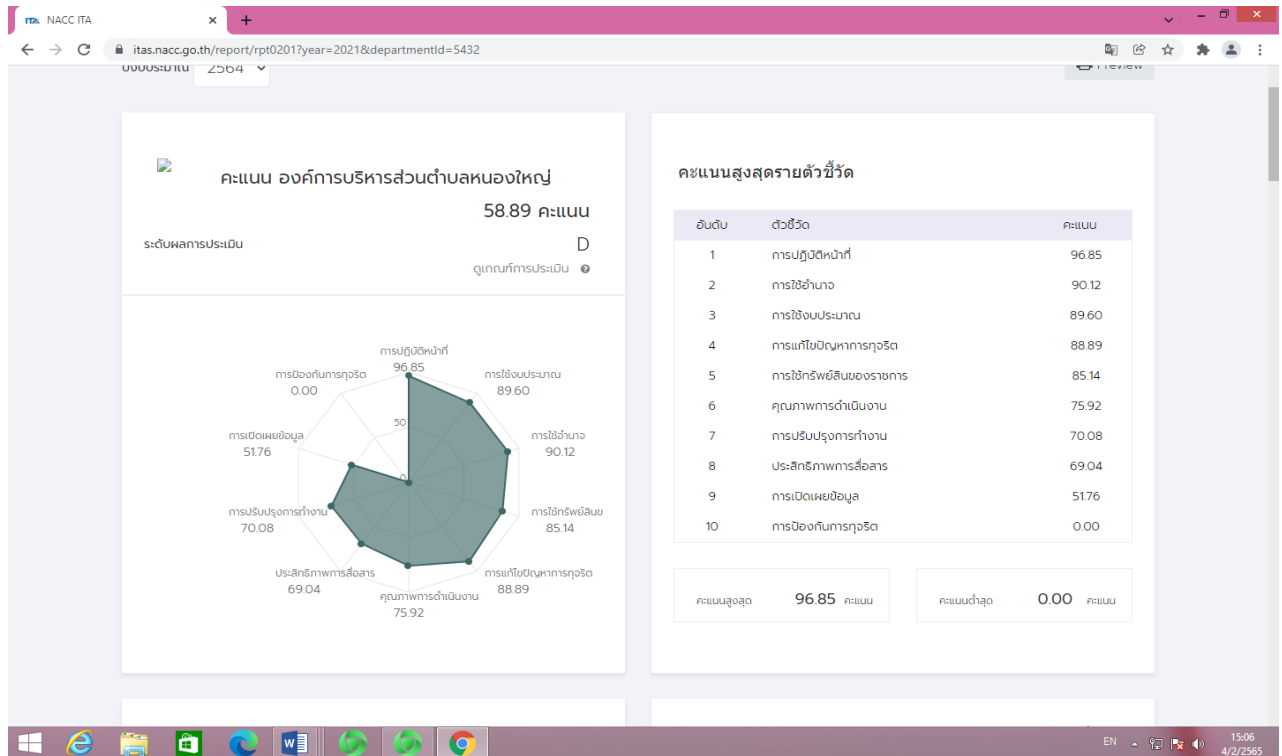


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ อำเภอ ศรีสมเด็จ จังหวัด...ร้อยเอ็ด

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๕๘.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๘๕...คะแนน	.การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยใช้พฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๖๐...คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๐.๑๒...คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๕.๑๔...คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๘๙...คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ..๗๕.๙๒..คะแนน	.ผลการตรวจ Eit พบว่า ควรต้องมีการปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผลงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ..๖๙.๐๔..คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๐.๐๘..คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ..๕๑.๗๖..คะแนน	.ผลคะแนน OIT ยังไม่มีการประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต .....คะแนน	

๒)ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	.สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๒. จัดอบรม อปพร. ๓.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารเป็นระยะ ๆ	.สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการประชุม

<p>๓. โครงการจัดทำ มาตรฐานการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน งานและการ วิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	<p>๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ</p> <p>๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ</p> <p>๓.มอบหมายฝ่าย/กอง/สำนัก ทุกกองรับผิดชอบในการ ดำเนินงาน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตามเอกสาร ต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐</p>
--	--	-------------------	------------------------	---