

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

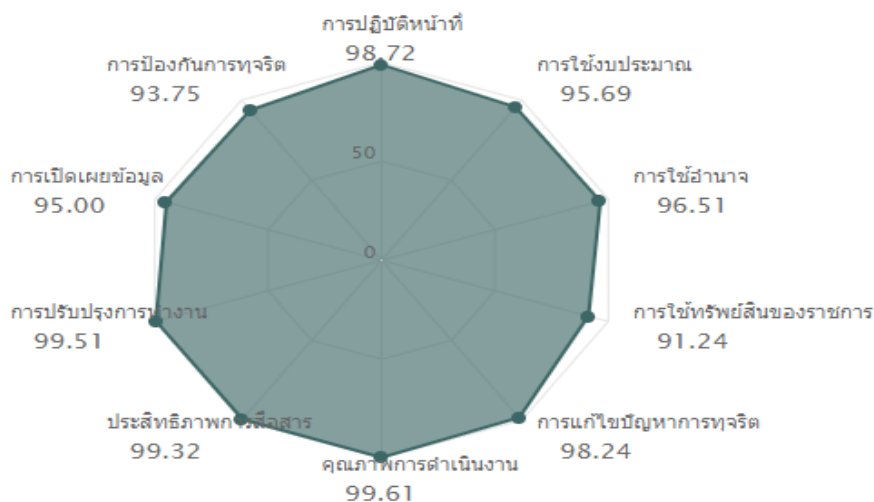


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่  
96.42 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



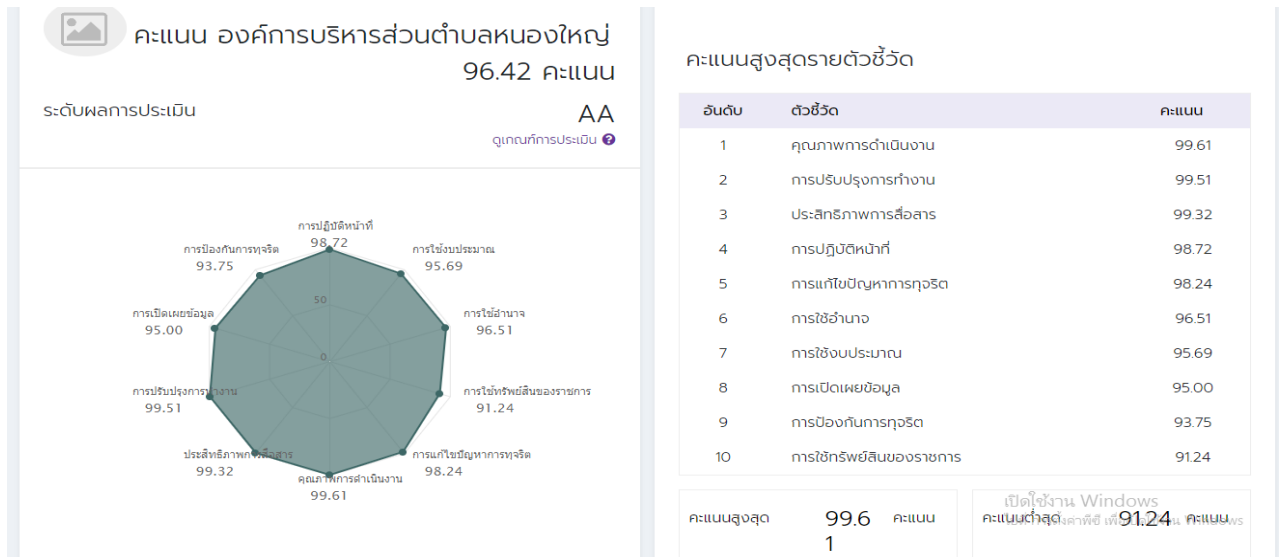
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่

อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ อำเภอ ศรีสมเด็จ จังหวัด ร้อยเอ็ด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๙๖.๔๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT)</b>	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๗๒ คะแนน	การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในพัฒนาดำเนินการในการ หน่วยงานควรมีการระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินในประเภทงานต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจนในคู่มือพร้อมทั้งเผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
๒.การใช้งบประมาณ ๙๕.๖๙ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๙๖.๕๑ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๑.๒๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๒๔ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<p>๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๖๑ คะแนน</p> <p>๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๓๒ คะแนน</p> <p>๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๕๑ คะแนน</p>	<p>ควรปรับปรุงในด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๗ ข้อ ๖ /๗ หน่วยงานต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางหลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ ข้อ ๙ ควรจัดทำแผน ช่องทางการเผยแพร่การสื่อสารติดต่อ –สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ Facebook Twitte หรือ instagram</p>
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
<p>๙.การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๐๐ คะแนน</p> <p>๑๐.การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนนOIT พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ควรมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามประเด็น ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานฯ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของปี ๒๕๖๔ ข้อ O๔๑ รายงานผลการป้องกันการทุจริตประจำปี ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีการสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินโครงการกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบฯ ปัญหา อุปสรรค และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๒.จัดทำคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการประชุมประจำเดือนที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๖
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๒.จัดอบรม เจ้าหน้าที่ ๓.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการประชุม
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จัดทำมาตรการ ๒.ประชาคมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก ทุกกอง รับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยในเว็บไซต์

