

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	-การวางแผนบริหารอัตรากำลัง	<p>-ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารอัตรากำลังตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>-เสนอขอความเห็นชอบจาก กทจ.ร้อยเอ็ด</p> <p>-ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p><u>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</u></p> <p>-ระบุผลการดำเนินงาน ทำได้ตามเป้าหมายได้ผลผลิต ผลลัพธ์อย่างไร</p> <p>กรณีไม่ได้ ให้ระบุเหตุผล ปัญหาอุปสรรค เพราะเหตุใดที่ทำให้ ให้ไม่สามารถดำเนินการได้</p>
พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร	-มีการวางแผนการดำเนินการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลบุคลากร	<p>-ดำเนินการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความ ถูกต้องและเป็นปัจจุบันตลอดเวลา</p> <p><u>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</u></p> <p>-ปัญหาด้านระบบคอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร เกิดปัญหาพัฒนาระบบไม่ได้ทันเวลาในการปรับปรุง</p> <p>-ข้อเสนอแนะ ควรมีระบบการจัดการคอมพิวเตอร์ สำนักงานที่ทันสมัย</p>
การพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้	-จัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี	<p>-จัดโครงการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p><u>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</u></p>

		-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีงบประมาณจำกัด ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานจัดโครงการฝึกอบรมฯ หรือส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้
ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร	-จัดโครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-จัดอบรมคณะผู้บริหาร และพนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.หนองใหญ่ -ประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ต่าง ๆ แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ <u>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</u> -งบประมาณไม่เพียงพอ
การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	-จัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-จัดอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.หนองใหญ่ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ -พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานและเกิดความโปร่งใส ไม่มีปัญหาด้านการทุจริต <u>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</u> -ควรมีการตั้งงบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการให้เพียงพอ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-จัดทำแบบประเมินพนักงานเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ <u>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</u> -ควรมีการจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ตามกำหนดระยะเวลา

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองใหญ่ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ
หน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่
ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล

สำนักปลัด

หน่วยงาน อบต.หนองใหญ่