

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
นโยบายการ วางแผน อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ประกาศใช้ทัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	จัดทำระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะของพนักงานส่วน ตำบลพนักงานครู อบต. และการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หนองใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	ยุบเลิก ๑ อัตรากำลัง

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	วัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	<u>ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</u>	๑	๑	๑	๑	
รวม		๑	๑	๑	๑	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

-พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ยังขาดการอบรมเพิ่มความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ เข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละครั้ง ๑ ครั้ง

