

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
นโยบายการวิเคราะห์ อัตรากำลัง	โครงการบริหารอัตรากำลัง	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามประกาศ อ.อบต.และกำหนด ตำแหน่ง ประเภท วิชาการทั่วไป และ พนักงานจ้าง เพื่อสอดคล้องกับปริมาณ งานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	โครงการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	<p>-ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตร และโครงการต่างๆ ที่มีเนื้อหา ตรงตามงานของแต่ละบุคคล</p> <p>-สำรวจความต้องการการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ในแต่ละปีงบประมาณ</p> <p>-ปัญหาด้านงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ซึ่งมีงบประมาณจำนวนจำกัดสำหรับงบการเข้ารับการฝึกอบรม</p>	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลัง ใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕ ๖๔	๒๕ ๖๕	๒๕ ๖๖	๒๕ ๖๔	๒๕ ๖๕	๒๕ ๖๖	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น. ระดับ บริหารกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ บริหารต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักงานปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	ขอยุบเลิก
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขยะ)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
๑๕	คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม		๑๗	๑๖	๑๗	๑๗	-	-	-๑	
๑๖	กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญ การ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕ ๖๔	๒๕ ๖๕	๒๕ ๖๖	๒๕ ๖๔	๒๕ ๖๕	๒๕ ๖๖	
	<u>กองช่าง</u>								
๒๓	นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญ งาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๒๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	คนงานทั่วไป								
รวม		๖	๖	๖	๖	-	-	-	
	<u>กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</u>								
๒๙	นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒	ครู (ผู้ช่วย)	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	**

	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป								
	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๖	๗	๗	๗	+๑	+๑	+๑	
	กองสวัสดิการสังคม								
๓๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม		-	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๔๐	๓๙	๔๑	๔๑	+๑	+๑	-๑	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	วัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑	๑	๑	๑	
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและสายงานเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการ	๒	-	๒	-	
รวม		๓	๑	๓	๑	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

-พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ยังขาดการอบรมเพิ่มความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน

-งบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ เข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละครั้ง ๑ ครั้ง

